Zájmové sdružení Toulcův dvůr
Výroční zpráva 2012



TOULCŮV DVŮR



1. Identifikační údaje, struktura a organizace

Sídlo:
SEV hl. m. Prahy Toulcův dvůr
Kubatova 32/1, Praha 102 00

IČ: 62 93 41 71
DIČ: CZ 62 93 41 71

Zájmové sdružení Toulcův dvůr je v současné době tvořeno čtyřmi členskými organizacemi. Zatímco členské organizace svojí činností naplňují poslání Střediska ekologické výchovy, vlastní zájmové sdružení především spravuje magistrátem hl. m. Prahy pronajatou budovu a areál Toulcova dvora.

Členské organizace: ZČHB Botič, Sdružení SRAZ, MŠ Semínko, 4. ZO ČSOP

Členové správní rady: Lenka Skoupá (předsedkyně), Marie Dvořáčková, Jan Chvátal, Tomáš Hodina, Magdaléna Kapuciánová, Marta Šušorová, Kateřina Schreiberová, Jakub Moravec, Josef Moravec

Členové výkonného výboru: Marie Dvořáčková, Jan Chvátal, Tomáš Hodina, Magdaléna Kapuciánová, Marta Šušorová, Kateřina Schreiberová, Václav Kugler

Správce Zájmového sdružení: Václav Kugler

„V Toulcově dvoře vytváříme otevřený prostor pro rozvoj vztahu člověka k přírodě a společnosti."

Jaká je vize organizace?

„Zájmové sdružení Toulcův dvůr je fungující soběstačnou organizací, která rozvíjí vzorové Středisko ekologické výchovy. Činnost sdružení má významný sociální přesah a přispívá k obohacení a zpestření kulturního dění v regionu."

Zájmové sdružení v rámci strategického plánování nově stanovilo své hodnoty:

1. Ohleduplnost k životnímu prostředí

2. Kvalita služeb
- spokojenost odběratelů
- opakované návštěvy, stálí zákazníci
- oprávněných stížností je zanedbatelné množství
- pracovníci se odborně vzdělávají

3. Dodržování etických zásad
- vstřícná komunikace
- otevřenost
- loajalita
- prospěšnost

4. Práce v týmu
5. Politická neutralita
6. Kontinuita činností organizace



2. Poslání, vize a hodnoty

3. Činnost organizace

Zájmové sdružení Toulcův dvůr zastává důležitou úlohu **koordinátora aktivit jednotlivých členských organizací**, na mnoha z nich se podílí svou vlastní činností. K nejvýznamnějším činnostem ve Středisku ekologické výchovy patří **realizace ekologických výukových programů** pro kolektivy dětí z MŠ, ZŠ a SŠ, pořádání vzdělávacích seminářů pro dospělé a osvětových akcí pro širokou veřejnost. Významná je také spolupráce SEV s vysokými školami v rámci **odborných praxí studentů**. Věnujeme se intenzivně **volnočasovým aktivitám pro děti a mládež**, vedeme zájmové a vzdělávací kroužky, **příměstské i pobytové tábory**. Tabulkový přehled činnosti členských organizací uvádíme v příloze

Vlastní činnost organizace je velmi pestrá. Sestávala doposud ze dvou hlavních okruhů – údržby areálu Střediska ekologické výchovy a vlastní ekonomické činnosti. **Novým provozem se v roce 2012 stalo Informační centrum**, které v minulém roce vzniklo díky podpoře Ministerstva pro místní rozvoj. Veškerými provozy a činnostmi se prolíná tzv. „sociální podnikání“. Zájmové sdružení je zaměstnavatelem osob se zdravotním postižením (OZP), **zaměstnávajícím více než 50 % osob se zdravotním postižením**.

V roce 2012 probíhalo **strategické plánování činnosti** organizace, které pomohlo stanovit priority pro nadcházející roky. Strategické plánování je důležité pro dlouhodobou udržitelnost organizace a jsme přesvědčeni, že podpoří její rozvoj.

Od roku 2011 jsme **členy Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených**. Jejím cílem je ovlivňovat legislativní podmínky pro zaměstnávání zdravotně postižených osob, sdílet zkušenosti a vyměňovat z různých řízení týkajících se právě zaměstnávání OZP.



3.1 Správa budov

Správa budov je jednou z hlavních činností ZS TD. Objekt Toulcova dvora je majetkem Hlavního města Prahy a Zájmové sdružení jej spravuje ve spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy, odborem evidence, správy a využití majetku. V roce 2012 provedl vlastník **kompletní opravu omítek všech budov**. Mimo to se dařila spolupráce při dalších opravách, zejména oken a schodišť.

Naše činnost dále zahrnuje zejména pravidelné revize součástí objektů (komíny, hromosvody, rozvody), plnění požadavků požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V roce 2012 **areál navštívilo přibližně 40.000 návštěvníků** (mimo programy pro veřejnost). Areál se tak stal velmi vyhledávanou lokalitou pro odpočinek a relaxaci.

3.2 Provoz a zkvalitnění služeb stravovacího zařízení ZS TD – Zdravá jídelna

Zdravá jídelna vstoupila do roku 2012 již bez podpory projektu OPPA „Sociální podnikání v Toulcově dvoře“. Projekt byl úspěšně završen schválením závěrečné zprávy. **Dále zaměstnáváme pracovníky se zdravotním postižením**, tato aktivita je nyní podporována Úřadem práce.

Zdravá jídelna vaří pro strávníky z řad zaměstnanců, návštěvníků, účastníků seminářů. Pořádali jsme **akce na klíč**, hostili firemní a soukromé akce, **pořádali svatby**, zajišťovali **občerstvení na koncertech** a konferencích, které se těší stále větší oblibě zákazníků.

Pokračujeme v **závozech obědů do mateřských škol** a rozšířili jsme jejich počet. Celkově zdravá jídelna v roce 2012 uvařila **více než 40.000 obědů**.



3.3 Sociální podnikání

Sociální podnik je charakteristický tím, že **více než 30 % tvoří osoby se zdravotním či jiným znevýhodněním** na trhu práce. Zaměstnávání zdravotně znevýhodněných osob jsme zahájili v roce 2009. V údržbě střediska ale pomáhali již dříve v rámci pracovních terapií.

V návaznosti na spolupráci s organizacemi pečujícími o zdravotně postižené (o. s. Green Doors, Pohoda o. s. ad.) vznikl projekt „Sociální podnikání na Toulcově dvoře“, který **vybudoval nový provoz Zdravé jídelny**, kde osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) nacházely dlouhodobé pracovní uplatnění. V letech 2009 – 2011 jsme jej realizovali za podpory Operačního programu Praha - Adaptabilita. Projekt byl zaměřen na cílovou skupinu zdravotně znevýhodněných a migranty.

Kromě Zdravé jídelny zaměstnáváme pracovníky (OZP) také v údržbě areálu – zahradníci, pomocní pracovníci a v infocentru – asistent infocentra.

Zaměřujeme se na všechny typy zdravotního postižení – fyzické, mentální, smyslové, kombinované i duševní onemocnění. Pracovníky vybíráme podle dovedností a pozitivního přístupu k vykonávané činnosti. Individuálně přizpůsobujeme rozložení pracovní doby a výši pracovního úvazku. **Zohledňujeme zdravotní stav a přizpůsobujeme pracovní prostředí i styl práce**. Na pracovníky (OZP) klademe stejné nároky, jako kdyby znevýhodnění neměli, což jim pomáhá se rozvíjet. Jejich pracovní výkon však může být nižší. Režim zaměstnání pracovníkům velmi svědčí, při práci zapomenou na své běžné starosti, kterých mají celou řadu. Oceňují také vstřícnou atmosféru, která patří ke kultuře organizace.



V roce 2012 došlo k významným změnám v oblasti podpory zaměstnávání OZP. Všechna místa, na nichž pracovníci (OZP) pracovali, musela být Úřadem práce (dále jen „ÚP“) vymezena jako tzv. chráněná pracovní místa. Vymezování míst bylo velmi komplikované a situace, kdy všichni zaměstnavatelé OZP z celé ČR ve stejný čas vymezovali chráněná pracovní místa, vytvořila obrovský tlak na ÚP. Části zaměstnavatelů nebyla chráněná místa včas vymezena.

Veškeré legislativní nejasnosti proces vymezování velmi ztěžovaly, bez podpory ÚP bychom ale tato místa nedokázali nadále udržet. Věnovali jsme se tedy záchraně toho, co jsme předtím tři roky budovali.

Vymezení chráněných pracovních míst se nám k 28. 6. 2012 **podařilo a po dobu 3 let mohou být provozována a obsazována OZP**. Těm zaměstnavatelům, kterým nebyla chráněná pracovní místa do 30.6.2012 vymezena, nebyl nadále příspěvek proplacen. Dřívější horní hranice proplácené mzdy OZP pracovníků byla zachována ve výši 8.000,- Kč, nově ale bylo možno žádat pouze 75% z celkových vynaložených nákladů na jejich mzdu.

Nově vznikl příspěvek na provozní náklady ve výši maximálně 2.000,- Kč na zaměstnance OZP, které je nutno prokazovat.

Chráněných pracovních míst provozujeme 12, celkově na nich na částečné úvazky může pracovat až 42 osob na 6 různých pracovních pozicích.

provoz	profese	počet míst	maximální počet zaměstnanců se ZP na tomto místě
Zdravá jídelna	kuchař	4	16
	pomocný kuchař	2	8
	barman	1	4
Údržba budov a areálu	zahradník	2	4
	pomocný pracovník	2	6
Infocentrum	asistent infocentra	1	4
	celkem	**12**	**42**

Zájmové sdružení Toulcův dvůr je od roku 2011 zařazeno v Katalogu organizací zaměstnávajících více než 50% osob se zdravotním postižením, do katalogu subjektů, které mohou poskytovat náhradní plnění.

V jednotlivých čtvrtletích byl podíl osob se zdravotním postižením (OZP) následující:

1. čtvrtletí: 80,46 %
2. čtvrtletí: 77,30 %
3. čtvrtletí: 71,34 %
4. čtvrtletí: 75,84 %

Zaměstnávání pracovníků se zdravotním znevýhodněním v roce 2012 zajišťoval tým složený ze správce sdružení, koordinátorky sociálního podnikání, šéfkuchařky, provozní manažerky, dvou kuchařů – vedoucích směn, vedoucího údržby areálu a budov a koordinátorky infocentra. **V průběhu roku 2012 jsme zaměstnávali celkem 18 pracovníků se zdravotním znevýhodněním**.

V roce 2012 byl značný zájem o práci v našich provozech. **Připravili jsme proto projekt, který rozšiřuje spektrum pracovních pozic pro OZP a současně nabízí i fyzicky méně náročné profese**, než jsme dosud nabízeli. Připravujeme rukodělnou dílnu, místo administrativního pracovníka ad.

Tréninkové zaměstnávání bude časově omezené a jeho úkolem bude připravit pracovníka na dlouhodobé pracovní uplatnění na trhu práce. Projekt jsme podali do 5. výzvy Operačního programu Praha – Adaptabilita, který se na začleňování OZP na trh práce zaměřuje.

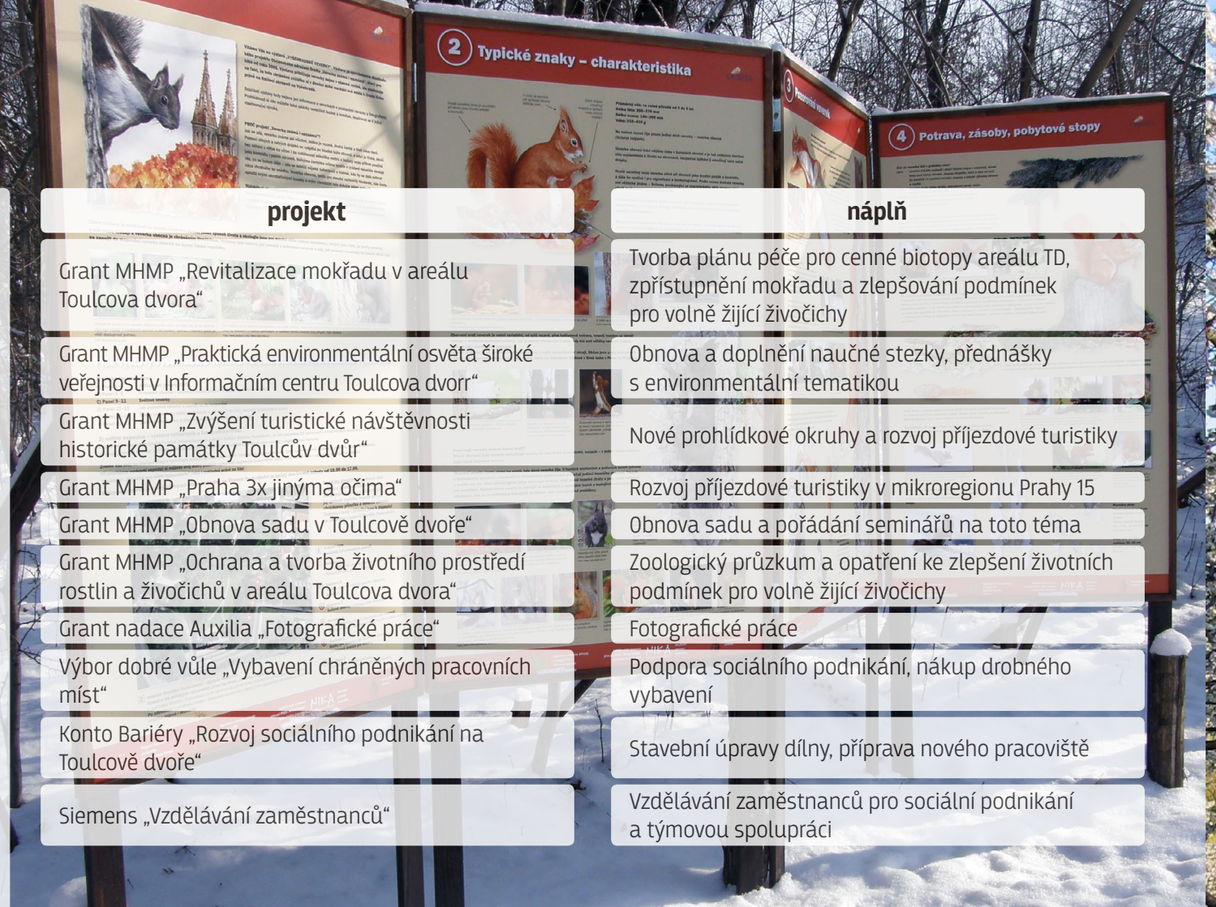
Informační centrum Toulcova dvora **vzniklo díky projektové podpoře Ministerstva pro místní rozvoj v roce 2011**, kdy proběhla rekonstrukce prostor a jejich vybavení, postupně byl vybudován tým pracovníků infocentra, kam začleňujeme také **osoby se zdravotním postižením**.

Je zavedena **pravidelná průvodcovská služba střediskem**, která přivádí návštěvníky do míst, kam se sami nepodívají, a kde se mohou dozvědět mnohem víc o Toulcově dvoře, jeho historii a aktivitách. Chystáme se **rozšířit nabídku prohlídkových tras** o okruhy zaměřené na farmu původních českých plemen, včely a včelařství a cenné biotopy areálu Toulcova dvora. Prohlídky v roce 2012 absolvovalo téměř 1000 lidí.

Novým záměrem infocentra je propagovat Toulcův dvůr jako **památkově chráněný objekt**. Rádi bychom, aby Toulcův dvůr pronikl do povědomí Pražanů jako místo cenné svou historií a hodné návštěvy i z těchto důvodů. V současnosti **připravujeme projekt naučné trasy Toulcovým dvorem a jeho okolím**, který tuto snahu podpoří a obohatí mikroregion Prahy 10, 11 a 15. Rozvoj tohoto mikroregionu, jehož je Toulcův dvůr přirozeným centrem, je jedním z cílů práce informačního centra.

Celkově větší počet návštěvníků byl zaznamenán o víkendech, což souvisí především s konáním velkých akcí Toulcova dvora. Toulcův dvůr je též častým cílem víkendových procházek Pražanů, kteří jsou ve všední dny v zaměstnání. Zaznamenáváme také zvýšenou návštěvnost zahraničních turistů a **zájem o cizojazyčné prohlídky Toulcova dvora**. Návštěvnost Infocentra návštěvníky má stoupající tendenci, dosahuje v současné době kolem 500 – 800 návštěvníků za měsíc.

Součástí činnosti IC je také drobný prodej upomínkových předmětů a výrobků z Toulcova dvora. **Nabízíme med a keramiku vlastní výroby, dále pohledy, turistické známky a vizitky či trička** s motivem TD.



projekt	náplň
Grant MHMP „Revitalizace mokřadu v areálu Toulcova dvora“	Tvorba plánu péče pro cenné biotopy areálu TD, zpřístupnění mokřadu a zlepšování podmínek pro volně žijící živočichy
Grant MHMP „Praktická environmentální osvěta široké veřejnosti v Informačním centru Toulcova dvorr“	Obnova a doplnění naučné stezky, přednášky s environmentální tematikou
Grant MHMP „Zvýšení turistické návštěvnosti historické památky Toulcův dvůr“	Nové prohlídkové okruhy a rozvoj příjezdové turistiky
Grant MHMP „Praha 3x jinýma očima“	Rozvoj příjezdové turistiky v mikroregionu Prahy 15
Grant MHMP „Obnova sadu v Toulcově dvoře“	Obnova sadu a pořádání seminářů na toto téma
Grant MHMP „Ochrana a tvorba životního prostředí rostlin a živočichů v areálu Toulcova dvora“	Zoologický průzkum a opatření ke zlepšení životních podmínek pro volně žijící živočichy
Grant nadace Auxilia „Fotografické práce“	Fotografické práce
Výbor dobré vůle „Vybavení chráněných pracovních míst“	Podpora sociálního podnikání, nákup drobného vybavení
Konto Bariéry „Rozvoj sociálního podnikání na Toulcově dvoře“	Stavební úpravy dílny, příprava nového pracoviště
Siemens „Vzdělávání zaměstnanců“	Vzdělávání zaměstnanců pro sociální podnikání a týmovou spolupráci

Revitalizace mokřadu v areálu Toulcova dvora

Tento projekt si klade za cíl pokračovat v péči o cenné biotopy areálu TD. Jedná se o nový projekt přidělený v roce 2012 s těžištěm realizace v roce 2013. Jeho hlavními výstupy budou plán péče, který umožní kontinuální odbornou péči o cenné lokality a následně registrace těchto lokalit jako významný krajinný prvek.

Praktická environmentální osvěta široké veřejnosti v Informačním centru Toulcova dvora

Projekt umožní v roce 2013 konání 10 přednášek s environmentální tematikou, obnovu naučné stezky Toulcovým dvorem a její doplnění o panel věnující se stepi na hlavním dvoře a také podporu propagace a realizace významných akcí Toulcova dvora zaměřených na přírodu a její ochranu – Den Země, Den Zvířat apod.

Zvýšení turistické návštěvnosti historické památky Toulcův dvůr

Záměrem projektu je propagovat TD jako historickou památku a připravit pro veřejnost nové prohlídkové okruhy. Tento aspekt Toulcova dvora jsme doposud nevyužili, přitom dvůr je nejen Střediskem ekologické výchovy, farmou původních českých hospodářských zvířat, ale také místem s velmi dlouhou a zajímavou historií.

Praha 3x jinýma očima

Praha 3x Jinýma očima je program nejen pro školy, který byl v roce 2012 připraven a stal se součástí stálé nabídky Toulcova dvora. Projekt podpořil MHMP a na konci roku 2012 byl zdárně dokončen. Nyní jej nabízíme formou prezentace na našem webu, skupiny mohou využít ubytovacích a stravovacích služeb TD, zatímco infocentrum zajistí program s tematikou životního prostředí, historie či kultury.

Obnova sadu v Toulcově dvoře

Grant přidělený Odborem ochrany přírody MHMP byl určen k obnově třešňového sadu, a také k pořádání seminářů s tematikou sadařství.
V rámci projektu byly zakoupeny podnože třešně ptačnice, které byly následně zaškolkovány. Proběhly tři vzdělávací semináře na téma „řez peckovin“, dále „roubování ovocných dřevin“, posledním tématem byl „řez jádrovin“. Semináře měly velmi dobrý ohlas u odborné veřejnosti.

Ochrana a tvorba životního prostředí rostlin a živočichů v areálu Toulcova dvora

Grant přidělený Odborem ochrany přírody MHMP byl zaměřen na komplexní zlepšení podmínek pro volně žijící živočichy v areálu Toulcova dvora. Tento areál je unikátním komplexem poměrně dobře zachovalých biotopů s pastvinami a sadem, kde zároveň probíhá velká část ekologických výchovných aktivit střediska.

V rámci projektu bylo vybudováno zimoviště pro ještěrky, byl proveden zoologický průzkum v celém areálu. Sledovanými skupinami živočichů byli obratlovci, motýli, střevlíkovití, fytofágní hmyz (vybrané skupiny) a netopýři. Odborníci na jednotlivé skupiny konstatovali zachovalost mokřadního biotopu a přítomnost řady vzácných a ojedinělých živočišných druhů.

Výstupy průzkumu budou využity v navazujícím projektu jako podklady pro vyhotovení plánu péče. V návaznosti na výsledky výzkumu bylo navrhnuto opatření na regulaci mokřadní hladiny, protože vzácné druhy jsou vázány na litorál tůně a její hladina v posledních letech výrazně stoupla. Pro náročnost nezbytných úředních formalit byl projekt prodloužen a vlastní stavba výpusti proběhla v roce 2012 a voda, která dříve odtékala přes cestu mezi mokřadem a Botičem, opouští mokřad novým potrubím s regulovatelným průtokem.

Auxilia – fotografické práce

Nadace Auxilia přidělila Zájmovému sdružení prostředky na fotografické práce a jejich využití při propagaci či přímo v objektu Toulcova dvora. Vznikla tak série uměleckých fotografií Daniely Vokounové. Některé z fotografií jsou již ke zhlédnutí ve Zdravé jídelně.

Vzdělávání zaměstnanců

Projekt podpořený firmou Siemens je velmi ojedinělý tím, že umožňuje podporu vzdělávání. Přitom vzdělávání naší rychle se rozvíjející organizace je pro profesionalizaci nezbytné. Podpora umožnila uspořádat cyklus seminářů „šitých na míru“ a tak jsme se vzdělávali v tématech, která jsme nejvíce potřebovali – Týmová práce, Komunikace s osobami se zdravotním postižením, Základy účetnictví.

V roce 2012 podalo Zájmové sdružení celkem 13 grantů na podporu následujících projektů:

- **Grant MHMP** „Revitalizace mokřadu v areálu Toulcova dvora“ – Tvorba plánu péče pro cenné biotopy areálu TD, zpřístupnění mokřadu a zlepšování podmínek pro volně žijící živočichy
- **Grant MHMP** „Praktická environmentální osvěta široké veřejnosti v Informačním centru Toulcova dvora“ – Obnova a doplnění naučné stezky, přednášky s environmentální tematikou
- **Grant MHMP** „Zvýšení turistické návštěvnosti historické památky Toulcův dvůr“ – Nové prohlídkové okruhy a rozvoj příjezdové turistiky.
- **Grant ESF OPPA** „Profesionalizací ke stabilitě sociálního podniku“ – Fundraising a vzdělávání zaměstnanců
- **Grant nadace Auxilia** „Fotografické práce“ – Fotografické práce
- **Výbor dobré vůle** „Vybavení chráněných pracovních míst“ – Podpora sociálního podnikání, nákup drobného vybavení
- **Konto Bariéry** „Rozvoj sociálního podnikání na Toulcově dvoře“ – Stavební úpravy dílny, příprava nového pracoviště
- **Siemens** „Vzdělávání zaměstnanců“ – Vzdělávání zaměstnanců pro sociální podnikání a týmovou spolupráci
- **Nadační fond GSK** „Rozšíření a zkvalitnění programu sociálního podniku Toulcova dvora“ – Podpora sociálního podnikání
- **Nadace Vodafone Česká Republika** „Nastavení procesů finančního řízení“ – Vytvoření nástrojů kvalitního řízení NNO
- **MMR** „Rozvoj sociální turistiky rodin a seniorů s využitím pilotního balíčku aktivit podporujících udržitelný rozvoj“ – Podpora příjezdové turistiky, rozvoj mikroregionu Prahy 10, 11, 15.
- **US Embassy Prague** „Volunteering for Environment“ – Dobrovolnický projekt a multikulturní dialog.
- **Lifelong Learning Programme Grundtvig** „Artistic education (TOPIC-03), Learning about European countries (TOPIC 29) – Keramický workshop a multikulturní setkání.

3.6 Dobrovolnické aktivity

Zájmové sdružení dlouhodobě pracuje s dobrovolníky. Jejich práce je pro nás velkým přínosem. Umožňuje nám realizovat časové náročnější činnosti a zvládat nápor sezónních prací.

Již několik let **spolupracujeme s Fórem dárců, které nám zprostředkovává pravidelné dobrovolnické dny**. Nárazově několikrát ročně pořádáme velké dobrovolnické dny pro spolupracující firmy.

Řada firem nás vyhledala samostatně a připojila se tak k sílící snaze komerčních firem o společenskou odpovědnost. Uspořádali jsme celkem 11 dobrovolnických dnů společně s 9 společnostmi. Poděkování náleží zejména společnostem SKANSKA, ČSOB, T-mobile, Česká spořitelna, SAP, Bussines for Breakfest
a dobrovolníkům EVS a Tamjdem.

Celkem jsme přivítali téměř 200 dobrovolníků a jejich práce by pokryla roční úvazek jednoho zaměstnance. Dobrovolníci nám tak ušetřili náklady v řádu statisíců Kč. Doufáme tedy, že se nám partnerství s komerčním sektorem podaří udržet a dále rozvíjet.



3.7 Péče o zeleň

Péče o zeleň probíhala obvyklým způsobem. Opět jsme **vysazovali keře, pečovali o ukázková políčka a zahrádku, záhony a step na nádvoří Toulcova dvor**a. Vypásali jsme a sekali celý areál Toulcova dvora, který tvoří přibližně 8 ha zelených ploch. Podařilo se nám naroubovat a vysázet nové třešně a začít s obnovou sadu.

Dále **probíhají jednání o přičlenění pozemků sousedících s Toulcovým dvorem, které již léta využíváme a udržujeme** (např. pozemky mezi autobusovou zastávkou a budovami TD). Naším dlouhodobým záměrem je tyto pozemky, ve spolupráci s jejich vlastníkem, lépe udržovat a využít.

PR Toulcova dvora zajišťuje tým složený ze zástupců jednotlivých členských organizací. Jejich úkolem je určovat PR strategii Střediska ekologické výchovy. Práci týmu řídí PR koordinátor, který má na starosti i vnější vztahy s médii. PR skupina **poskytuje tiskový servis novinářům a koordinuje spolupráci s televizními štáby** a radiostanicemi. Reportáže z Toulcova dvora přijela natočit např. Česká televize, TV Metropol, Český rozhlas a jiné. Důležitou součástí PR je také **interní komunikace mezi členskými organizacemi**, kterou zajišťuje PR koordinátor.

Dále **publikujeme články a tiskové zprávy na webu Toulcova dvora**, pokračujeme v tvorbě kroniky a rozesílání newsletterů příznivcům Toulcova dvora.

Nadále jsme rozvíjeli spolupráci s regionálními, celostátními i oborovými médii. Velmi podstatná byla také regionální média – **periodika přilehlých městských částí Prahy 10, 11 a 15** (Hlasatel, Klíč, Noviny Prahy 10). Pokračovala spolupráce s ekologicky zaměřenými weby – Enviweb či Ekolist, a také s médii zaměřenými na sociální oblast - Helpnet.

Informace o akcích pořádaných na Toulcově dvoře **pravidelně doplňujeme na turistické portály**, na portály zaměřené na dění v Praze či na dětské aktivity (Prague Tip, Kudy z nudy, Pěkný den, Ententyky, Kapesní katalog dětem a mnohé další).



3.7. PR organizace

AKTIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem	**631**	**390**
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	913	913
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	- 282	- 523
B. Krátkodobý majetek celkem	**2 761**	**2 403**
I. Zásoby celkem	126	515
II. Pohledávky celkem	819	1 027
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	1 765	763
IV. Jiná aktiva celkem	51	98
Aktiva celkem	**3 392**	**2 793**

PASIVA	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem	**1 377**	**556**
I. Jmění celkem	1 061	1 322
II. Výsledek hospodaření celkem	316	- 766
B. Cizí zdroje celkem	**2 015**	**2 237**
I. Rezervy celkem		
II. Dlouhodobé závazky celkem	0	1 053
III. Krátkodobé závazky celkem	1 787	661
IV. Jiná pasiva celkem	228	523
Pasiva celkem	**3 392**	**2 793**

Název ukazatele	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Náklady		
I. Spotřebované nákupy celkem	2 574	2 752
II. Služby celkem	1 247	1 267
III. Osobní náklady celkem	4 703	4 035
IV. Daně a poplatky celkem	2	4
V. Ostatní náklady celkem	97	128
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	255	241
Náklady celkem	8 878	8 427
B. Výnosy		
I. Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	6 430	4 969
II. Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	4	4
III. Ostatní výnosy celkem	241	226
IV. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	29	27
V. Přijaté příspěvky celkem	14	38
VI. Provozní dotace celkem	2 947	2 405
Výnosy celkem	9 215	7 661
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	**337**	**-766**
D. Výsledek hospodaření po zdanění	**316**	**-766**

Ztráta byla způsobena jednak provozem zdravé jídelny, která prvním rokem hospodařila bez grantové podpory, druhou část tvořil schválený schodek rozpočtu na provoz a údržbu Střediska ekologické výchovy.

Výkazy zisku a ztráty (v tis. Kč)

V roce 2012 probíhala v Zájmovém sdružení pravidelná supervize řízení. Někteří zaměstnanci se účastnili odborných seminářů a školení potřebných pro výkon jejich funkcí:

Václav Kugler – Podnikání, management podniku, manažerské dovednosti – marketing a podnikání; Aktuální otázky OPK přesahující do územního plánování – územní plánování, ochrana přírody; Lidské zdroje v neziskovém sektoru, jak vybrat ty správné zaměstnance; Řez peckovin, Roubování ovocných dřevin – teorie a praxe; Workshop Podpora rozvoje soc. ekonomiky – sociální podnikání; Koučování zážitkové pedagogiky – koučování, komunikace

Zuzana Merhautová – Síťová setkání regionálních partnerů INEX-SDA; Jak oslovit cílovou skupinu, aneb „Jak stále jen nepřesvědčovat přesvědčené" – reklama, prezentace NNO; Jak prodat své téma médiím aneb novináři nejsou zlí – PR, komunikace; Fundraising; Projektové řízení a jeho finanční aspekty; Nová média – využití moderních komunikačních prostředků pro NNO; Emprowering European Citiziens, Module 2 – řízení projektu; Do It Right – Fundraising a komunikace; Koučování zážitkové pedagogiky – koučování, komunikace

Alena Mrázková – Sociální firmy – inspirace z Vídně – konference; Řízení projektu. Nejčastější problémy při realizaci projektu realizovaného ze strukturálních fondů; Workshop Podpora rozvoje soc. ekonomiky – sociální podnikání

Petra Vosáhlová – Řízení lidských zdrojů – motivace

Radka Nosková, **Michal Jirsa** – Koučování zážitkové pedagogiky – koučování, komunikace



Údržba areálu: Michal Jirsa, Vojtěch Vrbica, Hryhoriy Karelov, David Anichobr, Miroslav Picálek, Ondřej Ebr, Jaroslava Krpálková, Petr Pačes

Zdravá jídelna: Radka Nosková, Petra Vosáhlová, Miroslav Hrodek, Pavlína Třešňáková, Jindřiška Báštěcká, Jitka Báštěcká, Monika Gaschlerová, Petra Falcová, Martina Strachotová, Irena Lešková, Jaroslav Nič, Jiří Drazdík, Eliška Tomanová, Yveta Křížová, Hana Kroutilová, Julie Bauerová, Jana Kejdanová, Alexandra Koutová Karfíková, Miloslava Peštová, Vendula Peterková, Alžběta Růžičková

Public Relations: Zuzana Merhautová

Infocentrum: Zuzana Merhautová, Lucie Kadziolková, Halina Holá, Pavel Holát, Tomáš Helbig

Účetnictví: Zdena Kupková, Hana Šelichová, Marie Sovina

Koordinátor sociálního podnikání a administrativa: Alena Mrázková

Provozní manažerka Zdravé jídelny a administrativa: Lenka Maali

Správce Zájmového sdružení Toulcův dvůr: Václav Kugler

Dobrovolník: Dmitriy Shugaev

Celkový přehled činnosti na Toulcově dvoře v roce 2012

	ZČHB Botič		SRAZ, o. s.		ZS Toulcův Dvůr		MŠ Semínko		CELKEM
	počet akcí	účastníků	počet akcí	účastníků	počet akcí	účastníků	počet akcí	účastníků	účastníků
environmentální výukové programy pro školy	712	12 901	174	2 973					15 874
akce pro veřejnost	58	14 465	20	2 361	66	693			17 519
semináře (pedagogové, studenti VŠ, odborná veřejnost)			23	466	4	51	9	130	647
specializační studia pro pedagogy	1	19							19
Rodinné centrum Mateřídouška	711	7 457							7 457
dobrovolnické akce	31	135	9	70	11	180	3	28	413
pravidelné kroužky pro děti			30	203					203
tábory a letní akce včetně příměstských táborů			14	304			1	25	329
členové Jezdeckého klubu				304					304
studenti VŠ, VOŠ na odborné praxi		16		57		1		15	89
studenti SŠ na odborné praxi				17					17
pracovní terapie pro osoby s postižením				2					2
počet zaměstnaných OZP						18			18
počet dětí ve výuce MŠ								76	76
návštěvníci areálu mimo mimo akce									40 000
CELKEM	**1513**	**34 993**	**270**	**6 757**	**81**	**943**	**13**	**274**	**82 967**

9. Poděkování

Za pomoc a spolupráci chceme poděkovat všem členským organizacím ZS TD a jejich zaměstnancům a dalším, kteří spolupracovali:

- **Jakubovi Moravcovi a Speed of Sound**
- **Václavovi Vopravilovi a Adaria.cz**
- **firmě EkoRekult**
- **Pavlovi Jeřábkovi**
- **Skanska a. s.**
- **Fóru Dárců**
- **firmě Rockpoint prostřednictvím značky KEEN**
- **Petře Fáberové**
- **Marii Sovina**
- **Lence Skoupé**

Vydalo:
Zájmové sdružení Toulcův dvůr, Kubatova 32/1, Praha 102 00
www.toulcuvdvur.cz

Grafika a sazba:
Dan Petrucha
www.ngo-grafika.cz

